



# 株式会社 ジオインフォシステム (富山県)



代表者：代表取締役 湯浅 剛

所在地：富山県富山市千原崎 1-7-17

業種：情報通信業

事業内容：ソフトウェアの開発、販売

設立年：2001年(平成13年)

従業員数：23人(男性15人、女性8人)

URL：<https://geoinfo.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

社長自ら、従業員のワーク・ライフ・バランスを大切にし、仕事と家庭生活の更なる充実に向け、社内環境の整備に努める旨をイクボス宣言し、労働環境の改善、社員のやる気向上、健康を守る環境づくりに努めている。

### 取組

#### ◇ 自主性を重んじた研修の実施

研修費・受験料や出張旅費を会社が負担、資格手当を加算、Eラーニング講座無料受講環境の整備

#### ◇ マンツーマン形式のOJT研修の実施

新人には先輩がマンツーマンでOJT研修を実施、テーマを定めない面談機会を月2回設定

#### ◇ 高い女性管理職比率

女性が働きやすく活躍できる環境を実現するため女性を積極的に管理職に登用

#### ◇ 長時間労働の削減

毎週水曜日をノー残業デーに設定、社長自らイクボス宣言し仕事と家庭の充実に向けた環境づくり

#### ◇ 労働生産性向上のため柔軟な働き方の導入

時間単位年次有給休暇、時短正社員、フレックスタイム、在宅型テレワーク等で多様な働き方に対応

#### ◇ 出産・育児・介護に関する支援/女性の活躍に向けた取組み

パート社員の正社員化、自社独自の子供手当支給

#### ◇ 若者・高齢者・障害者の活躍に向けた取組み

若年者をインターンシップとして受入れマンツーマンで指導

#### ◇ 社内表彰制度「社長賞」の導入

新事業・新商品への社員からの提案を募集し、良いアイデアには賞金を進呈する表彰制度を導入

#### ◇ 地域への貢献

地域の子ども向けプログラミング教室に協力しSDGs教育に貢献



自主性を重んじた研修の例(ボードゲームを活用)

### 成果

- ・従業員の87%が資格を取得
- ・時間外労働が法定上限の約1/4の少なさ
- ・テレワーク環境を整備しコロナ禍にも対応
- ・育休取得率100%、復帰後も退職せず活躍
- ・健診100%受診、健康づくり社内風土の醸成
- ・社員のアイデアを県の実証実験に提案
- ・66歳シニア1名を雇用

- 平成 29年 (国) くるみん認定
- 令和 2年 (県) 元気とやま!子育て応援企業登録
- (県) イクボス企業同盟とやまに加盟
- (国) えるぼし認定(最高段位)
- 令和 3年 (県) とやま健康企業宣言 Step1 認定
- 令和 4年 (県) 富山県SDGs宣言に登録
- (県) とやま女性活躍企業認定

#### 応援しています!

全ての従業員が仕事と子育てを両立し、能力を十分発揮できる働きやすい環境を整えるとともに従業員のスキル向上の機会を幅広く提供することでエンプロイアビリティの向上を目指してます。(代表取締役)

#### 活用しました!

- 出産・育児休業を取得して、今はテレワークで業務にあたっています。子供が学校から帰ってきたときに「おかえり!」と言える、とても働きやすい環境です。
- フレックスタイム制なので、子供の送迎も可能になり、趣味の時間も持てるようになりました。
- 時間休が導入され、通院に利用しています。

